

Konjunkturstatistik över vakanser

Lediga jobb och brist på arbetskraft, resultat från 3:e kvartalet 2009

Job openings and unmet labour demand, results from the 3rd quarter of 2009

I korta drag

Ny näringsgrensindelning från och med första kvartalet 2009

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden. Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts.

Antal lediga jobb fortsätter att minska

Under tredje kvartalet 2009 fanns det 27 600 lediga jobb i Sverige, 22 700 utav dessa fanns inom den privata sektorn. Totalt var detta en minskning med 42 procent jämfört med tredje kvartalet 2008. Antalet lediga jobb i privat sektor var den lägsta uppmätta siffran sedan denna undersökning startade år 2000. Även offentlig sektor uppvisade rekordlåg nivå. Minskningen skedde framförallt inom kommunerna och landstingen som minskade med 38 procent respektive 41 procent.

Akuta arbetskraftsbristen halverad

Den akuta arbetskraftsbristen, antalet vakanser, minskade med 50 procent jämfört med motsvarande kvartal föregående år. Samtliga 13 branschgrupper uppvisade en tillbakagång. Antalet vakanser i tillverknings- och utvinningsindustrin minskade med 70 procent.



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Anders Eklund SCB, tfn 019-17 62 44 anders eklund2@scb.se

Statistiken har producerats av SCB, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2851 Serie AM – arbetsmarknad. Utkom den 17 november 2009.
URN:NBN:SE:SCB-2009-AM46SM0904_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Mats Wadman, SCB.

Innehåll

Statistiken med kommentarer	4
Tabeller 1 - 4	5
Tabeller 5 – 8	5
Tabell 9 - 10	5
Tabell 11	5
Tabell 12	5
Tabeller	6
Teckenförklaring	6
1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2009	6
1b. Antal vakanser efter näringsgren för privat sektor 1:a kvartalet 2009	7
2a. Antal lediga jobb efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2009	8
2b. Antal vakanser efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2009	8
3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 1:a kvartalet 2009	8
4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 1:a kvartalet 2009	9
5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Privat sektor 1:a kvartalet 2009	10
6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2009	11
7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 1:a kvartalet 2009	11
8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 1:a kvartalet 2009	12
9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Privat sektor 1:a kvartalet 2009	13
10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Privat sektor 1:a kvartalet 2009	13
11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 1:a kvartalet 2009	14
12. Anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 2:a kvartalet 2004- 1:a kvartalet 2009	14
Fakta om statistiken	15
Detta omfattar statistiken	15
Definitioner och förklaringar	15
Så görs statistiken	17
Statistikens tillförlitlighet	17
Förändringar som kan påverka jämförelser	17
Bra att veta	18
Annan statistik	18

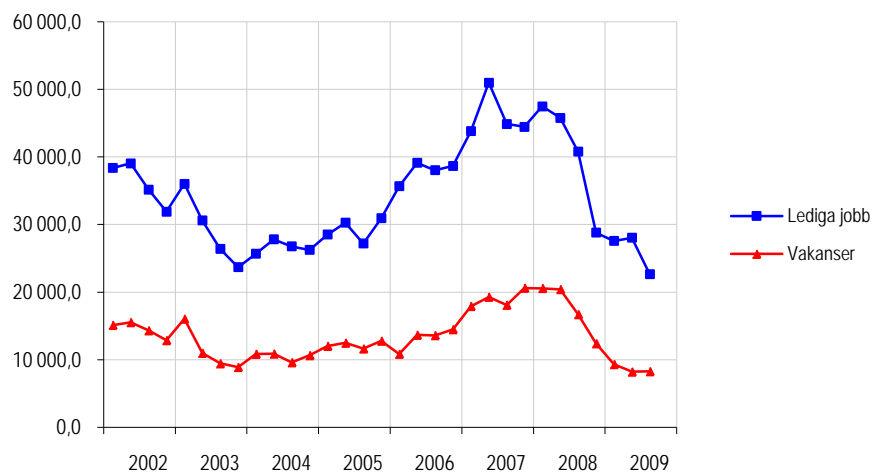
In English	19
Summary	19
List of tables	20
List of terms	21

Statistiken med kommentarer

Ledigt jobb definieras; en ledigt tjänst har utlysts och möjliggjorts för externa sökande. Ett ledigt jobb som skulle behövas tillsättas omgående och som är obemannad definieras som en vakans. Det innebär att en tjänst som är tillfälligt ersatt av annan medarbetare, tillfällig personal eller inhyrd personal eller som kommer att behövas ersättas i framtiden på grund av till exempel avgående personal eller behövs som ersättare för semester, är inte en vakans.

Antal lediga jobb och vakanser, privat sektor. Första kvartalet 2002-tredje kvartalet 2009.

Antal



Tabeller 1 - 4

Tabellerna 1 – 4 redovisar antal lediga jobb och vakanser (se definitioner nedan) i privat sektor. I tabell 1 a redovisas även totaler för offentlig sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI2007), länsgrupperingar (NUTS2), storleksklass samt kombination av läns- och näringsgren. I tabellerna 1 och 2 kompletteras antal lediga jobb och vakanser med den årliga förändringen i procent.

Tabeller 5 – 8

Tabellerna 5 – 8 redovisar rekryteringsgrad och vakansgrad (se definitioner nedan) i privat sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI2007), länsgrupperingar (NUTS2), storleksklass och kombination av läns- och näringsgren.

Tabell 9 - 10

Tabellerna 9 – 10 redovisar rekryteringstid (se definitioner nedan) i privat sektor. Redovisningen sker efter näringsgren (SNI2007) och länsgrupperingar (NUTS2).

Tabell 11

I tabell 11 redovisas antal lediga jobb efter bemanningstyp samt andel för respektive bemanningstyp.

Tabell 12

I tabell 12 redovisas anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år).

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Noll	Zero
0	Mindre än 0,5	Less than 0.5
0,0	Mindre än 0,05	Less than 0.05
..	Uppgift inte tillgänglig eller för osäker för att anges	Data not available
.	Uppgift kan inte förekomma	Not applicable
*	Preliminär uppgift	Provisional figure

1a. Antal lediga jobb efter sektor och efter näringsgren för privat sektor 3:e kvartalet 2009

1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 3rd quarter of 2009

SNI	Näringsgren	Lediga jobb ¹		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	100 ±	81	-77,1 ±	21,1
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	2 274 ±	353	-64,8 ±	6,2
D + E	Företag inom energi och miljö	278 ±	51	-58,7 ±	11,4
F	Byggindustri	1 009 ±	641	-58,8 ±	29,3
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	4 244 ±	1 237	-31,4 ±	25,7
H	Transport- och magasineringsföretag	1 031 ±	531	-47,9 ±	32,9
I	Hotell och restauranger	831 ±	423	-41,3 ±	41,4
J	Informations- och kommunikationsföretag	1 723 ±	478	-62,8 ±	14,0
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	866 ±	137	-48,9 ±	13,8
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	3 229 ±	801	-47,4 ±	15,4
N	Företag inom uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	2 808 ±	1 184	-29,9 ±	39,4
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	2 333 ±	566	-8,4 ±	28,8
R + S	Personliga och kulturella tjänster	1 914 ±	943	-10,1 ±	56,2
Privat		22 658 ±	2 458	-44,4 ±	7,4
Kommunal		1 956 ±	8	-37,4 ±	0,6
Landsting		728 ±	0	-40,5 ±	0,0
Statlig		2 261 ±	47	-10,3 ±	2,6
Offentlig		4 946 ±	48	-28,0 ±	0,9
Totalt		27 605 ±	2 458	-42,1 ±	6,4

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

1b. Antal vakanser efter näringsgren för privat sektor 3:e kvartalet 2009

1b. Unmet demand for labour by industry. Private sector 3rd quarter of 2009

SNI	Näringsgren	Vakans ¹		Årlig förändring (%)	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	10 ±	10	-93,5 ±	7,6
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	765 ±	189	-70,1 ±	8,1
D + E	Företag inom energi och miljö	99 ±	25	-59,9 ±	14,4
F	Byggindustri	646 ±	577	-57,0 ±	42,4
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	1 799 ±	859	-32,1 ±	39,0
H	Transport- och magasineringsföretag	530 ±	408	-34,6 ±	64,5
I	Hotell och restauranger	201 ±	246	-26,6 ±	103,3
J	Informations- och kommunikationsföretag	707 ±	330	-71,0 ±	16,1
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	414 ±	105	-54,8 ±	18,8
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	1 313 ±	534	-57,8 ±	20,2
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	1 315 ±	1 055	-4,9 ±	91,6
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	297 ±	138	-34,7 ±	39,6
R + S	Personliga och kulturella tjänster	197 ±	98	-4,8 ±	79,9
Privat		8 300 ±	1 699	-50,3 ±	11,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2a. Antal lediga jobb efter region. Privat sektor 3:e kvartalet 2009

2a. Number of job openings by region. Private sector 3rd quarter of 2009

Region - NUTS2	Lediga jobb ¹	Årlig förändring (%)
Stockholms län	8 089 ± 1 279	-45,9 ± 11,4
Östra Mellansverige	3 259 ± 1 012	-34,5 ± 24,4
Småland och öarna	1 201 ± 351	-57,4 ± 17,0
Sydsverige	2 274 ± 739	-58,0 ± 16,0
Västsverige	4 493 ± 1 320	-41,3 ± 20,2
Norra Mellansverige	1 861 ± 927	-31,0 ± 40,1
Mellersta Norrland	469 ± 213	-60,3 ± 22,1
Övre Norrland	1 008 ± 380	-7,6 ± 45,0
Totalt	22 658 ± 2 458	-44,4 ± 7,4

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

2b. Antal vakanser efter region. Privat sektor 3:e kvartalet 2009

2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 3rd quarter of 2009

Region – NUTS2	Vakanser	Årlig förändring (%)
Stockholms län	3 184 ± 741	-52,9 ± 13,7
Östra Mellansverige	1 222 ± 803	-41,8 ± 42,0
Småland och öarna	342 ± 139	-68,7 ± 16,4
Sydsverige	934 ± 543	-54,7 ± 29,3
Västsverige	1 674 ± 1 081	-43,5 ± 40,2
Norra Mellansverige	320 ± 326	-61,9 ± 42,4
Mellersta Norrland	206 ± 184	-69,1 ± 32,1
Övre Norrland	416 ± 304	89,1 ± 157,1
Totalt	8 300 ± 1 699	-50,3 ± 11,5

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

3. Antal lediga jobb och vakanser efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 3:e kvartalet 2009

3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 3rd quarter of 2009

Antal anställda	Lediga jobb ¹	Vakanser ¹
1 – 9	9 142 ± 2 077	4 117 ± 1 614
10 - 49	6 136 ± 920	2 118 ± 511
50 - 99	2 690 ± 956	477 ± 164
100 - 199	1 703 ± 0	564 ± 0
200 -	2 986 ± 0	1 023 ± 0
Totalt	22 658 ± 2 458	8 300 ± 1 699

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

4. Antal lediga jobb och vakanser efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 3:e kvartalet 2009

4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 3rd quarter of 2009

Region	Branschgrupp ¹	Lediga jobb ²	Vakanser ²
Storstadslän	Industri	1 109 ± 209	391 ± 89
	Tjänstenäringar	12 327 ± 1 891	4 692 ± 1 352
	Övriga	538 ± 319	275 ± 152
	Total	13 975 ± 1 926	5 359 ± 1 364
Skogslän	Industri	523 ± 232	194 ± 156
	Tjänstenäringar	2 721 ± 997	739 ± 458
	Övriga	94 ± 79	8 ± 8
	Total	3 339 ± 1 025	943 ± 483
Övriga län	Industri	918 ± 175	279 ± 65
	Tjänstenäringar	3 946 ± 996	1 346 ± 708
	Övriga	477 ± 563	372 ± 557
	Total	5 343 ± 1 156	1 997 ± 903
Samtliga län	Industri	2 552 ± 356	865 ± 191
	Tjänstenäringar	18 995 ± 2 344	6 778 ± 1 586
	Övriga	1 110 ± 646	657 ± 578
	Total	22 658 ± 2 458	8 300 ± 1 699

1) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringar som G - S och övriga som A och F.

2) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

5. Rekryterings- och vakansgrad efter näringsgren. Privat sektor 3:e kvartalet 2009

5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 3rd quarter of 2009

SNI	Näringsgren	Rekryteringsgrad ¹		Vakansgrad ¹	
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	0,3	± 0,2	0,0	± 0,0
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	0,4	± 0,1	0,1	± 0,0
D + E	Företag inom energi och miljö	0,7	± 0,1	0,2	± 0,1
F	Byggindustri	0,5	± 0,3	0,3	± 0,3
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	0,8	± 0,2	0,4	± 0,2
H	Transport- och magasineringsföretag	0,5	± 0,3	0,3	± 0,2
I	Hotell och restauranger	0,8	± 0,4	0,2	± 0,2
J	Informations- och kommunikationsföretag	1,2	± 0,3	0,5	± 0,2
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och Fastighetsbolag	0,6	± 0,1	0,3	± 0,1
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	1,5	± 0,3	0,6	± 0,3
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	1,3	± 0,5	0,6	± 0,5
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	1,0	± 0,3	0,1	± 0,1
R + S	Personliga och kulturella tjänster	1,4	± 0,9	0,2	± 0,1
Privat		0,8	± 0,1	0,3	± 0,1

1) Värdet 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

6. Rekryterings- och vakansgrad efter region. Privat sektor 3:e kvartalet 2009

6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 3rd quarter of 2009

Region NUTS2	Rekryteringsgrad ¹	Vakansgrad ¹
Stockholms län	1,0 ± 0,2	0,4 ± 0,1
Östra Mellansverige	0,8 ± 0,3	0,3 ± 0,2
Småland och öarna	0,5 ± 0,2	0,2 ± 0,1
Sydsverige	0,6 ± 0,2	0,2 ± 0,2
Västsverige	0,8 ± 0,2	0,3 ± 0,2
Norra Mellansverige	0,8 ± 0,5	0,2 ± 0,2
Mellersta Norrland	0,5 ± 0,2	0,2 ± 0,2
Övre Norrland	0,8 ± 0,3	0,3 ± 0,3
Totalt	0,8 ± 0,1	0,3 ± 0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

7. Rekryterings- och vakansgrad efter arbetsställets storleksklass. Privat sektor 3:e kvartalet 2009

7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 3rd quarter of 2009

Antal anställda	Rekryteringsgrad ¹	Vakansgrad ¹
1 - 9	1,3 ± 0,3	0,6 ± 0,2
10 - 49	0,7 ± 0,1	0,2 ± 0,1
50 - 99	0,8 ± 0,3	0,1 ± 0,1
100 - 199	0,6 ± 0,0	0,2 ± 0,0
200 -	0,5 ± 0,1	0,2 ± 0,0
Totalt	0,8 ± 0,1	0,3 ± 0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

8. Rekryterings- och vakansgrad efter läns- och branschgrupp. Privat sektor 3:e kvartalet 2009

8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 3rd quarter of 2009

Region	Branschgrupp ¹	Rekryteringsgrad ²	Vakansgrad ²
Storstadslän	Industri	0,4 ± 0,1	0,1 ± 0,0
	Tjänstenäringar	1,0 ± 0,2	0,4 ± 0,1
	Övriga	0,4 ± 0,2	0,2 ± 0,1
	Total	0,9 ± 0,1	0,3 ± 0,1
Skogslän	Industri	0,4 ± 0,2	0,2 ± 0,1
	Tjänstenäringar	1,0 ± 0,5	0,3 ± 0,2
	Övriga	0,2 ± 0,2	0,0 ± 0,0
	Total	0,7 ± 0,3	0,2 ± 0,1
Övriga län	Industri	0,4 ± 0,1	0,1 ± 0,0
	Tjänstenäringar	0,9 ± 0,2	0,3 ± 0,2
	Övriga	0,6 ± 0,7	0,5 ± 0,7
	Total	0,7 ± 0,2	0,3 ± 0,1
Samtliga län	Industri	0,4 ± 0,1	0,1 ± 0,0
	Tjänstenäringar	1,0 ± 0,1	0,4 ± 0,1
	Övriga	0,4 ± 0,3	0,3 ± 0,2
	Total	0,8 ± 0,1	0,3 ± 0,1

1) Industrin definieras som branscherna B - E, Tjänstenäringar som G - S och övriga som A och F.

2) Värdet 0,0 betyder att talet är mindre än 0,05.

9. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter näringsgren. Privat sektor 3:e kvartalet 2009

9. Average recruitment time in months by industry. Private sector 3rd quarter of 2009

SNI	Näringsgren	Rekryteringstid ¹ (månader)
A	Jord- och skogsbruk, jakt och fiske	0,2 ± 0,2
B + C	Tillverknings- och utvinningsindustri	0,3 ± 0,1
D + E	Företag inom energi och miljö	0,3 ± 0,1
F	Byggindustri	0,3 ± 0,2
G	Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	0,5 ± 0,2
H	Transport- och magasineringsföretag	0,3 ± 0,2
I	Hotell och restauranger	0,2 ± 0,1
J	Informations- och kommunikationsföretag	0,9 ± 0,3
K + L	Kreditinstitut, försäkringsbolag och fastighetsbolag	0,5 ± 0,1
M	Företag inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	0,6 ± 0,1
N	Företag inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	0,4 ± 0,2
P + Q	Enheter inom utbildning, vård och omsorg	0,3 ± 0,1
R + S	Personliga och kulturella tjänster	0,4 ± 0,3
Totalt		0,4 ± 0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

10. Genomsnittlig rekryteringstid i månader efter region. Privat sektor 3:e kvartalet 2009

10. Average recruitment time in months by region. Private sector 3rd quarter of 2009

Region NUTS2	Rekryteringstid ¹ (månader)
Stockholms län	0,5 ± 0,1
Östra Mellansverige	0,3 ± 0,1
Småland och öarna	0,2 ± 0,1
Sydsverige	0,3 ± 0,1
Västsverige	0,5 ± 0,1
Norra Mellansverige	0,4 ± 0,3
Mellersta Norrland	0,2 ± 0,1
Övre Norrland	0,3 ± 0,1
Totalt	0,4 ± 0,1

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen, 0,0 betyder att intervallet är mindre än 0,05.

11. Antal lediga jobb efter bemanningstyp. Privat sektor 3:e kvartalet 2009

11. Job openings by status. Private sector 3rd quarter of 2009

Bemannings typ	Lediga jobb ¹	Procent ¹
Bemannade av avgående medarbetare	2 610 ± 501	11,5 ± 2,3
Bemannade av vikarie	1 738 ± 468	7,7 ± 2,0
Bemannade av personal från bemanningsföretag eller konsulter	620 ± 302	2,7 ± 1,3
Obemannade som ej kan tillträdas omedelbart	9 389 ± 1 521	41,4 ± 5,1
Obemannade som kan tillträdas omedelbart	8 300 ± 1 699	36,6 ± 5,5
Totalt	22 658 ± 2 458	100,0 ± 0,0

1) Värdet till höger om ± anger ett 95%-igt konfidensintervall kring skattningen.

12. Anställda, rekryterings- och vakansgrad i privat sektor samt arbetslöshet för hela befolkningen (15-74 år), 3:e kvartalet 2004- 3:e kvartalet 2009

12. Number of employed, recruitment- and vacancy rate in the private sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 3rd quarter 2004 -3rd quarter of 2009

År	Kvartal	Anställda 1000-tal ¹	Rekryteringsgrad	Vakansgrad	Arbetslöshet ² (i procent av arbetskraften)
2004	3	2 563	1,1	0,4	.
2004	4	2 526	1,0	0,4	.
2005	1	2 466	1,2	0,5	.
2005	2	2 560	1,2	0,5	8,6
2005	3	2 574	1,1	0,5	7,2
2005	4	2 558	1,2	0,5	7,1
2006	1	2 522	1,4	0,4	7,8
2006	2	2 630	1,5	0,5	8,0
2006	3	2 650	1,4	0,5	6,4
2006	4	2 647	1,4	0,5	6,1
2007	1	2 621	1,7	0,7	6,8
2007	2	2 724	1,9	0,7	6,9
2007	3	2 760	1,6	0,6	5,5
2007	4	2 771	1,6	0,7	5,5
2008	1	2 721	1,8	0,8	6,2
2008	2	2 830	1,6	0,7	6,6
2008	3	2 841	1,4	0,6	5,6
2008	4	2 810	1,0	0,4	6,2
2009	1	2 712	1,0	0,3	7,8
2009	2	2 780	1,0	0,3	9,1
2009	3	2 760	0,8	0,3	8,1

1) Inhämtat från Kortperiodisk sysselsättningsstatistik

2) Inhämtat från AKU och avser den officiella arbetslöshetsdefinitionen från oktober 2007.

Fakta om statistiken

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målobjekt för privat sektor är arbetsställe. Arbetsställe definieras som varje adress, fastighet eller grupp av närliggande fastigheter där företaget bedriver verksamhet. Alla företag har minst ett arbetsställe. Målobjekt för offentlig sektor är juridisk enhet. Rampopulationen utgörs av de arbetsställen inom privat sektor som har minst en anställd enligt Företagsdatabasen (FDB). Målpopulationen utgörs av arbetsställen som bedriver verksamhet. Med privat sektor avses enskilda firmor, enkla bolag, handelsbolag, kommanditbolag, samtliga aktiebolag, ekonomiska och ideella föreningar samt stiftelser. Offentligt ägda aktiebolag, affärsverken och Riksbanken förs dessutom hit.

Med offentlig sektor avses kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Statistiska mått

Statistiken utgörs av skattade värden på aggregat.

Totaler skattas med

$$\hat{Y}_q = \sum_h^H \frac{N_h}{m_h} \sum_j^{m_h} w_{hj} y_{hj}^*$$

där

q = redovisningsgrupp, h = stratum, H = antal stratum

N_h = antal objekt i bruttopopulationen

m_h = antal objekt som svarat

y_{hj}^* = y_{hj} om objekt j tillhör redovisningsgrupp q , 0 annars

w_{hj} = kalibreringsvikt

Kvartalsresultat baseras på alla tre inkomna redovisningsmånader. För att eliminera risken för dubbelräkning av lediga jobb och vakanser över månaderna estimeras ett kvartalsgenomsnitt.

Redovisningsgrupper

Skattningarna redovisas för olika gruppindelningar. Dessa definieras av arbetsställets näringsgren (enligt SNI2007), storleksklass samt region (NUTS2) och företagets sektortillhörighet.

Referenstid

Uppgifterna avser 3:e kvartalet 2009. De utgör närmare bestämt medeltal av uppgifter för de månader som ingår i kvartalet (kvartalsmedeltal). Uppgifterna för en månad avser en dag i mitten av månaden.

Definitioner och förklaringar

Lediga jobb

Att en arbetsgivare har ett ledigt jobb betyder att arbetsgivaren har påbörjat extern rekrytering av en medarbetare men ännu inte anställt någon (ännu inte tillsatt jobbet). Med *extern* rekrytering avses rekrytering som inte är begränsad till redan anställda i företaget.

Bemannade lediga jobb

Under tiden som rekrytering av personal sker kan arbetsuppgifterna associerade med det lediga jobbet utföras – eller vara bemannade – i varierande utsträckning och på olika sätt. Jobbet kan bemannas av

- 1) Avgående medarbetare som ännu inte har slutat (vid ersättningsrekryteringar)
- 2) Vikarie eller annan tillfälligt anställd
- 3) Personal från bemanningsföretag eller konsulter.

Obemannade lediga jobb

Lediga jobb som inte är bemannade enligt ovan kan inte alltid tillträdas omedelbart. Eftersom rekrytering i allmänhet tar tid försöker företag förutse sina rekryteringsbehov och påbörja rekryteringsarbetet i god tid, innan rekryteringsbehoven blir akuta, eller innan jobben ”kan tillträdas omedelbart”. Exempel är rekrytering till projekt- eller säsongsarbete som inte börjar förrän om några veckor eller månader eller då jobben inte kan tillträdas före ett visst datum på grund av exempelvis ombyggnad. Obemannade lediga jobb fördelar sig alltså mellan:

- 1) Jobb som är obemannade därför att ingen bemanning önskas eller planeras förrän senare, d.v.s. *obemannade lediga jobb som inte kan tillträdas omedelbart*
- 2) Övriga obemannade lediga jobb, d.v.s. *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. SCB mäter båda dessa kategorier av obemannade lediga jobb.

Vakanser

Med vakanser avses här *obemannade lediga jobb som kan tillträdas omedelbart*. Därmed definieras vakanser på ett sådant sätt att antalet vakanser mäter *otillfredsställd efterfrågan på arbetskraft* (arbetskraftsbrist) på samma sätt som antalet arbetslösa i arbetskraftsundersökningen (AKU) mäter otillfredsställt utbud på arbetskraft. Arbetslösa i AKU definieras som ”arbetssökande utan arbete som kan ta arbete omedelbart” och vakanser definieras här som ”lediga jobb utan bemanning som kan tillträdas omedelbart”.

Rekryteringsgrad

Rekryteringsgrad definieras som andelen lediga jobb av antalet anställda i respektive redovisningsgrupp. Detta är ett relativt mått där antalet lediga jobb normaliserats för antalet anställda inom redovisningsgruppen. Ju högre rekryteringsgrad desto högre rekryteringsaktivitet. Skälet till denna redovisning är att *antalet* lediga jobb tenderar att öka med antalet anställda i redovisningsgruppen. Exempelvis visar tabell 2a att Östra Mellansverige hade 3 259 lediga jobb medan Övre Norrland hade 1 008. För en rättvis jämförelse måste antalet lediga jobb normaliseras med hjälp av, till exempel, antalet anställda. Detta görs i tabell 6 som visar rekryteringsgraden, andelen lediga jobb av antalet anställda. I Östra Mellansverige och i Övre Norrland var rekryteringsgraden 0,8 procent för respektive region.

Vakansgrad

Precis som rekryteringsgrad är vakansgrad en normaliserad variabel som visar relativ brist på arbetskraft. Vakansgraden är i princip konsistent med arbetskraftsundersökningarnas (AKU) relativa arbetslöshetstal. Ju högre vakansgrad desto högre relativ brist på arbetskraft. Denna redovisning gör det möjligt att jämföra olika redovisningsgrupper. I tabell 6 visas att Östra Mellansverige har en relativ arbetskraftsbrist på 0,3 procent, detta kan jämföras med Stockholms län, där den relativa arbetskraftsbristen var 0,4 procent.

Genomsnittlig rekryteringstid

Genomsnittlig rekryteringstid definieras som antalet lediga jobb relaterade till antalet nyanställningar. Då SCB mäter antalet nyanställningar genom den Kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) på de arbetsställen som ingår i Konjunkturstatistiken över vakanser (KV), kan detta mått erhållas. Antal lediga jobb utgörs av antalet lediga jobb en viss måndag i månaden. Antal nyanställningar

utgörs av antalet personer som har anställts under hela månaden. Kvartalsresultat estimeras som ett kvartalsgenomsnitt för de månader som ingår i kvartalet. Genomsnittlig rekryteringstid kan tolkas som mått på matchningseffektivitet på arbetsmarknaden.

Så görs statistiken

Urvalsundersökning

Urvalsramen för privat sektor stratifieras efter variablerna storleksklass och branschtillhörighet. Beroende på strukturen inom de olika branscherna totalundersöks vissa strata medan ett urval av arbetsställen dras från de resterande stratum. Storleken på urvalet är cirka 17 000 arbetsställen i privat sektor. Förändringen av stratifieringen inom privat sektor inför andra kvartalet 2006 – branschspecifik storleksklassindelning av stratum- har genomförts i syfte att förbättra precisionen i skattningen.

I offentlig sektor är urvalstorleken ca 790 juridiska enheter. Ramen stratifieras efter sektor och storleksklass. Samtliga kommuner och landsting ingår i undersökningen för offentlig sektor. Statliga organisationer med fler än 300 anställda totalundersöks. Bland resterande juridiska enheter dras ett obundet slumpmässigt urval (OSU) inom respektive stratum. Objekt från urvalsundersökta strata svarar på enkäten en gång per kvartal.

Datainsamling

Uppgifterna samlas in med hjälp av postenkät. En elektronisk blankett för redovisning via Internet erbjuds också som alternativ. Blanketter skickas ut i slutet av redovisningsmånaden. Uppgiftslämnaren har sedan cirka en månad på sig att fylla i enkäten. En skriftlig påminnelse skickas ut till arbetsställen vars enkät inte inkommit på inlämningsdagen. Som en kvalitetshöjande åtgärd infördes 1:a kvartalet 2006 en ny enkät vilket kan ha påverkat vakansernas andel av antalet lediga jobb. En mätteknisk genomgång vilket medförde mindre förändringar i enkätens utseende genomfördes inför 4:e kvartalet 2008. Förändringen verkar ha lett till en bättre uppmätning av bland annat sommarvikarier i offentlig sektor.

Granskning

Granskning sker både manuellt och maskinellt. Granskningskriterier består av relationer mellan svar på olika frågor i enkäten. Då det behövs kontaktas uppgiftslämnaren per telefon för att utreda tveksamheter.

Statistikens tillförlitlighet

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. För totalaggregatet är den relativa osäkerhetsmarginalen 8,9 procent.

Beräkningarna av medelfelen (standardavvikelserna) baseras på SCB:s datorprogram, CLAN, vilket beräknar approximativt väntesvärdesriktiga variansskattningar under vissa allmänna förutsättningar.

Förändringar som kan påverka jämförelser

Statistiken redovisas efter standard för svensk näringsgrensindelning (SNI), vilken även är anpassad efter den europeiska standarden. Från och med första kvartalet 2009 har en ny version av denna klassificering, SNI 2007, införts. Omläggningen till den nya näringsgrensindelningen har medfört att antalet redovisningsgrupper har ökat. Vid jämförelse med tidigare resultat bör detta ha i åtanke.

Från och med tredje kvartalet 2004 används en ny struktur på hjälpinformationen. Detta kan medföra en viss nivåskillnad gentemot tidigare skattningar. I uppgifterna för jämförelsekvartalet har den nya strukturen använts.

Inför andra kvartalet 2006 ändrades designen på undersökningen för offentlig sektor då målobjekt ändrades från arbetsställe till juridisk enhet. Detta påverkar nivån på det redovisade antalet jobb och jämförelser kan därför inte göras med tidigare redovisade uppgifter för offentlig sektor. För offentlig sektor samlas inte längre uppgifter in om de lediga jobben är bemannade eller obemannade. Därmed går det inte härleda antalet vakanser och redovisning av dessa upphör från och med andra kvartalet 2006 för offentlig sektor.

De redovisade osäkerhetsmått definieras som:

1,96 * (skattningens medelfel)

Exempel:

I tabell 1a beräknas antalet lediga jobb inom tillverknings- och utvinnings industrin inom den privata sektorn till

$2\,274 \pm 353$

Det 95-procentiga konfidensintervallets undre gräns blir $2\,274 - 353$ och dess övre gräns $2\,274 + 353$.

Bortfall

I undersökningen avseende tredje kvartalet 2009 uppgick bortfallet till 7,8 procent av de utvalda arbetsställena i privat sektor. För offentlig sektor uppgick bortfallet till 0,8 procent. Bortfallet redovisas med avseende på arbetsställen som ej inkommit med svar.

Kompensationsvägning med rak uppräknings tillämpas. För de arbetsställen som ingår i undersökningen varje månad används medelvärdet av de inkomna svaren då bortfall förekommer på enskilda månader.

Mätning

Som i alla undersökningar med postenkäter kan felaktiga svar på frågorna förekomma på grund av missförstånd, tidsbrist eller bristande engagemang hos uppgiftslämnaren.

Bra att veta

Annan statistik

Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) producerar månatligen statistik över anmälda lediga platser. AMS statistik är inte helt jämförbar med antalet lediga jobb i denna undersökning. Detta beror bland annat på att lediga platser med ansökningstid avregistreras i AMS:s statistik när ansökningstiden utgår, medan sådana lediga platser upphör att vara lediga jobb i denna undersökning först när platsen tillsätts.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en särskild [Beskrivning av statistiken](#) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This report contains statistics on job openings and unmet labour demand for the private and public sector, for the 3rd quarter of 2009. Unmet demand is measured by *vacancies* defined as *unoccupied job openings to be filled immediately*. This excludes occupied job openings and job openings to be filled later, in the same way as unmet supply (unemployment) excludes job seekers with a job (on-the-job search) and job seekers without a job who cannot start work until later.

The figures from the private sector, covering local units are based on both sample and total surveys depending on the size of the local unit. The sample amounts to 17 000 local units. Public corporations as well as the central bank and public utilities are included in the private sector. The total number of job openings and vacancies in the private sector is estimated to 22 658 and 8 300 respectively during the 3rd quarter of 2009.

The figures from the public sector are also based on both sample and total surveys depending on the size. 650 objects are included in the sample. For the 3rd quarter of 2009 the total number of job openings in the public sector is estimated to 4 946.

List of tables

Explanation of symbols	6
1a. Number of job openings by sector and by industry. Private sector 1st quarter of 2009	6
1b. Unmet demand for labour by industry. Private sector 1st quarter of 2009	7
2a. Number of job openings by region. Private sector 1st quarter of 2009	8
2b. Unmet demand of labour by region. Private sector 1st quarter of 2009	8
3. Number of job openings and unmet demand of labour by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2009	8
4. Number of job openings and unmet demand of labour by region and industry. Private sector 1st quarter of 2009	9
5. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by industry. Private sector 1st quarter of 2009	10
6. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region. Private sector 1st quarter of 2009	11
7. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by size of establishment. Private sector 1st quarter of 2009	11
8. Proportion of job openings and unmet demand of labour to total number of jobs by region and industry. Private sector 1st quarter of 2009	12
9. Average recruitment time in months by industry. Private sector 1st quarter of 2009	13
10. Average recruitment time in months by region. Private sector 1st quarter of 2009	13
11. Job openings by status. Private sector 1st quarter of 2009	14
12. Number of employed, recruitment- and vacancy rate in the private sector and unemployed for the whole population (age 15-74), 1st quarter 2004 -1st quarter of 2009	14

List of terms

Anställd	Employed
Arbetslöshet	Unemployment
Arbetsställe	Local unit
Arbetsstillfällen	Number of jobs
Bemanningsstyp	Job opening status
Bemanningsföretag	Temporary work agency
Genomsnittlig	Average
Konsult	Consultant
Kommun	Municipal
Kvartal	Quarter
Landsting	County council
Lediga jobb	Job openings
Län	County
Månader	Months
Näringsgren/Bransch	Industry
Offentlig	Public
Privat	Private
Region	Region
Rekrytering	Recruitment
Sektor	Sector
SNI	NACE
Staten	Government
Storlek	Size
Tid	Time
Vakanser	Vacancies
Vakansgrad	Vacancy rate